

مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات

امتحان نهاية الفصل الدراسي الأول للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2008/2007 م

اسم المقرر : قانون العمل

رمز المقرر : قان 322

المسار : التجاري وتوحيد المسارات

الزمن : ساعة ونصف

السؤال الأول :

اكتب المصطلح القانوني أو التعريف المناسب لكل مما يلي :

الرقم	المصطلح	التعريف
1		أحدى مراحل تطور علاقات العمل شهدت البحرين العديد من التطورات الاقتصادية والاجتماعية.
2		إشعار الموظف شفويًا أو كتابيًا عندما يخفق في استجابته للتوجيه وأن هناك عقوبة أشد سوف تتخذ بشأنه ما لم يتحسن سلوكه.
3		كل ذكر أو أنثى بلغ الرابعة عشر من عمره ولم يتجاوز السادسة عشر.
4		تتخذ شكل لائحة تتضمن التعليمات والأوامر المتعلقة بالعمل كمواعيد بدء العمل وفترات الراحة ومواعيد دفع الأجور.
5		عقد بين صاحب العمل والعامل يتعهد العامل بالعمل تحت إدارة صاحب العمل مقابل أجر على أن يتم ذلك تحت شرط التجربة.
6	المنحة	
7	الأجر	
8	الوقف الاحتياطي	
9	الأسرار التجارية	
10	الفصل	

السؤال الثاني :

أ - علل لما يأتي :

1- يجب ألا يتهم العامل في مخالفة تأديبية مضي على كشفها أكثر من ثلاثين يوماً.

-----

-----

-----

2 - التزام العامل بالاحتفاظ بأسرار العمل حتى بعد انقضاء عقد العمل.

-----

-----

-----

3 - حصول العامل على الإجازة السنوية.

الإجازات سنوية

-----

-----

-----

www.shmooa.org/vb

4 - عدم التزام العامل بإطاعة أوامر صاحب العمل في حالات معينة.

-----

-----

-----

ب - عامل أجره 200 دينار عمل لمدة 4 سنوات فكم تكون مكافأة نهاية الخدمة في الحالات التالية:

أ - إنهاء عقد العمل	ب - في حالة الاستقالة

السؤال الثالث :

1 - أكمل الجدول التالي :

الجزاء الذي يجب أن يطبقه صاحب العمل			الحالة
الثالث	الثاني	الأول	
			1 - تغيب هدى عن العمل لمدة 5 أيام متواصلة من غير تصريح.
			2 - يعمل محمد هاني موظف في إحدى الشركات وقام بالتزوير والتحريف في سجلات الحضور والانصراف.
			3 - ضبط مسئول السلامة أحد العمال في العمل وهو في حالة سكر نتيجة لتناوله مواد كحولية.
			4 - يعمل هاني أمين صندوق وقد تستر على زميله في القسم حيث قام بسرقة عشرة آلاف دينار.

2- قارن بين كل مما يأتي :

وجه المقارنة	عقد العمل محدد المدة	عقد العمل غير محدد المدة
الالتزام بالعقد		
الانتهاء		
التعويض		

السؤال الرابع :

أ - أذكر أمثلة إلى كل مما يأتي :

1 - مخالفات متعلقة بمواعيد العمل :

أ - -----  
ب - -----

2 - مخالفات متعلقة بتنظيم العمل :

أ - -----  
ب - -----

3 - مخالفات متعلقة بسلوك العامل :

أ - -----  
ب - -----

ب - أدرس الحالات التالية الواردة في الجدول ، مع تحديد عدد الأيام التي يستحقها العامل وتحديد الدرجة ووضع علامة صح أمام القرابة المناسبة.

ت	الحالات	الدرجة	عدد الأيام التي يستحقها	قرابة الأصل	قرابة الفرع	قرابة الحواشي
1	يعمل أحمد في مصنع الأسمنت وقد تغيب عن العمل بسبب وفاة والده.					
2	تغيب يوسف عن العمل بسبب وفاة والد والدته.					
3	تغيبت أسماء عن العمل بسبب وفاة حفيدها.					
4	حصل هاني على إجازة وفاة بسبب وفاة عمه.					
5	تغيب عبدالحليم عن العمل بسبب وفاة خال أبيه.					

السؤال الخامس :

أ - يعمل يوسف صالح في مصنع البحرين للصناعات الخفيفة ويتقاضى أجر قدره 600 دينار موزع كالاتي :  
( علماً بأن المصنع لا يضع جدولاً للأجور )

- الأجر الأساسي 380 دينار.
- علاوة اجتماعية 70 دينار.
- علاوة غلاء معيشة 50 دينار.
- بدل طبيعة عمل 40 دينار.
- مكافآت 60 دينار.

من المعلومات السابقة أحسب أجر العامل في الحالات التالية :

1 - الأجر الإضافي عن إجازة عيد الفطر ( 3 أيام ).

www.shmooa.org/vb

2 - الأجر الإضافي عن 6 ساعات عمل إضافية ليلية.

www.shmooa.org/vb

3 - الأجر الإضافي عن 7 ساعات عمل إضافية نهائية.

4 - إجمالي ما يستحقه نهاية الشهر.

ب - تغيب كريم عن العمل في شهر فبراير بسبب المرض لمدة 20 يوم بعذر طبي، فما الأجر المستحق له في هذا الشهر إذا علمت أن أجره الشهري 300 ديناراً.

انتهت الأسئلة